



## Pressrelease, 2020-04-01

Domstolsverket (DV) har i en rapport analyserat och utvärderat det långsiktiga nämndemannauppdraget från perioden 2016-2019. DV konstaterar och drar slutsatserna att målen för uppdraget; att genom kommunikationsinsatser i syfte att verka för en föryngring och breddning av nämndemannakåren utanför de partipolitiska kretsarna, **inte har uppnåtts**.

**Vidare noterar DV i slutrapporten** att det finns en risk för att förtroendet för den dömande verksamheten minskar om obalansen mellan medelåldern i nämndemannakåren och Sveriges befolknings medelålder inte förändras. Likaså om inte fler nämndemän rekryteras utanför de partipolitiska kretsarna. Givet uttalad långsiktig målsättning med breddad rekrytering är det allvarligt om denna trend fortsätter.

**NRF anser att orsakerna till DV:s misslyckade måluppfyllelse**, även bör sökas i andra orsaker. DV:s misslyckande torde sannolikt kunnat ha undvikits om NRF på ett mer aktivt och påtagligt sätt blivit involverad i planering och genomförandet av rekryteringsprocessen. **Genom att: Tydliggöra nämndemannauppdraget**, förbättra arbetsvillkoren, förbättra ersättningarna och arvoden, förbättrad utbildning, öka statusen mm, hade det sannolikt sammantaget inneburit att rekryteringsbasen breddats och uppdraget blivit mer attraktivt. **Rimligen** hade detta inneburit ett bredare och större urval av lämpliga kandidater samt troligtvis resulterat i en föryngring av nämndemannakåren, på det sätt som Regeringen önskat.

**Domstolar följer Folkhälsomyndighetens** rekommendationer avseende begränsning av smittspridning. För Nämndemännen har det inneburit att en stor del av nämndemannakåren är satta i karantän eftersom de är 70 år eller äldre. Noterbart är att det i huvudsak inte är avsaknaden av nämndemän som har orsakat de flesta inställda huvudförhandlingarna. Orsaken är istället att andra aktörer under huvudförhandlingen inte har infunnit sig.

**NRF finner det anmärkningsvärt** att NRF inte fått en större plats i arbetet med att rekrytera nya nämndemän inför mandatperioden 2020-2023. För att bygga och utveckla ett robust nämndemannasystem måste man adressera ytterligare faktorer (utöver de i DV:s slutrapport) som bidrar till att göra nämndemannasystemet mera attraktivt och öka graden av robusthet över tid.

**På kort sikt** bör heldagsarvodena snarast höjas till 1000 kr/dag (brutto). Det är rimligt att anta att denna åtgärd löser en del av de akuta bemanningsproblemen i Domstolarna.

**Det är nu rättssystemet** och nämndemännens villkor sätts på prov. NRF är beredda till dialog med Justitiedepartementet och Sveriges Domstolar. Vi tror och hoppas att kraven på rättssystemet kan bidra till ökad förståelse för nämndemannasystemet om villkoren och rekryteringen också förändras.

**NRF ser fram emot en konstruktiv dialog.**

Linda von Beetzen  
Förbundsordföranden i Nämndemännens Riksförbund